

Македонска добра практика: Разнообразие в управлението и постижения на жените на ръководни длъжности

В Македония, според сега достъпните изследвания и информация от работата на терен с фирми, ние смятаме, че все повече се подобрява ситуацията с броя на жените на ръководни позиции. Все повече жени получават вдъхновение и желание да застанат на върха на йерархията в някои фирми и да бъдат добри в работата си, да покажат качествата си, а дори понякога да преодоляват характеристиките на вече остарелите мениджърски длъжности, които водят към традиционни и стереотипни назначения.

Жените ръководители все повече присъстват в предприятия, независимо дали е местна организация, частен сектор, акционерни дружества или чуждестранни инвестиции.

В този бюлетин ще представим три жени от Македония, които в момента представляват най-интересната част от жените на ръководни позиции в страната.



ГАБРИЕЛА БОГОЕСКА е изпълнителен директор и заместник-председател на управителния съвет на Фондацията Предприемачески услуги за младите (YES), водеща организация в подкрепа на предприемачеството, която ръководи между другото първия и единствен бизнес

инкубатор за ИТ в страната. Габриела е възпитаник на Университета Св. Св. Кирил и Методий в Скопие, с магистърска степен по машинно инженерство и развитие на софтуер за моделиране/симулиране.

След дипломирането си, Габриела започва кариерата си в академичния сектор, където специализира в областта на технологичния трансфер и изследванията в помощ на МСП. Това в крайна сметка я води до седемгодишно партньорство с известната норвежка изследователска организация SINTEF и пост като съчредител на Фондацията за управление и индустриални изследвания (MIR), все още една от водещите частни изследователски фондации в страната, проектен ръководител и старши научен сътрудник. В това си качество, през 2005 година тя стартира първата истинска програма в помощ на предприемачеството.



HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA
CROATIAN EMPLOYERS' ASSOCIATION



Проектът се съфинансира от програмата Прогрес на Европейския съюз.

Отговорността за съдържанието на тази публикация е единствено на проектите партньори и по никакъв начин не може да се приеме, че отразява становищата на Европейската комисия.

Скоро след това нейната разширяваща се експертиза по отношение на подкрепата за стартиращи предприятия и ИКТ, ѝ позволиха да създаде бизнес инкубатора YES, който от учредяването си през 2007 година е помогнал на над 70 фирми с процент на успеваемост над 85%. Понастоящем Габриела отговаря за управлението на YES и MIR, където тя постоянно развива различни мерки в подкрепа на бизнеса и иновациите. Една от нейните области на експертиза и интерес е подпомагане на жените предприемачи да развият собствен бизнес, да излязат на международния пазар и да бъдат по-иновативни. Тя служи като национален координатор на Европейската мрежа на менторите на жени-предприемачи в Македония и е участвала в няколко инициативи, насочени към установяване на подкрепящи мерки за жените-предприемачи. В момента Габриела е заместник-председател на Секторната група за женско предприемачество в рамките на Мрежата на предприятията в Европа (Enterprise Europe Network), където заедно с други експерти от цяла Европа тя организира многобройни събития и мисии за установяване на международно сътрудничество между жените-предприемачи.



МАЯ АНТЕСКА, Национален програмен ръководител в Европейската банка за възстановяване и развитие и мениджър във Фонда за женско предприемачество. Тя е жена, която със своята ангажираност и усилия оказва голяма помощ за развитието на женското предприемачество и развитието на жените на ръководни позиции.

Тя споделя:

Избрах професия, която наистина обичам. Предприемачеството е моя страст, насърчаването на предприемаческия дух и повишаването на резултатите чрез постоянно учене, както и въвеждането на иновации и отвореност за промяна. Имам магистърска степен по предприемачество с акцент върху източниците на финансиране и, съчетано с моя 20-годишен опит в развитието на сектора на МСП в Македония и моята личност, това ме прави успешен ръководител на националната програма на ЕБВР за развитието на малкия бизнес. Този успех се дължи на моя екип и аз ежедневно се грижа за служителите, като ги мотивирам достатъчно. Моята лична цел е да бъде положителен пример, който да насърчава хората около мен – оттук възниква моя неуморим стремеж да бъде прекрасна майка, ценен и уважаван ръководител, обичан приятел и партньор, уважаван колега и успешен човек. Убедена съм, че последното произлиза от женската ми натура и е характеристика на много жени на ръководни длъжности. Такива жени трябва да имат по-голямо и по-многобройно присъствие в обществото.

Анета Мустафуска, победител в тазгодишния конкурс за **Женски предприемач** с награда за **Най-добър предприемач**, връчена от Министъра на икономиката и Македонската търговска камара.



Управленски подход за равнопоставеност на половете



АНЕТА МУСТАФОВСКА родена в Скопие през 1975 г., дипломиран мениджър за предприемачески бизнес, с многогодишен опит в няколко индустрии, съпруга и майка.

През 2009 година основах ISI GLAS, което през годините отбеляза успех във всяко отношение. Да бъдеш предприемач в Македония не е лесно и за мен е голямо предизвикателство да се съревновавам с мъжките ръководители. Не съм съгласна, че мястото на жената е само в кухнята. Жената знае как ефективно да съчетава частния живот и работата, но това изисква, разбира се, много подкрепа от семейството. По мое мнение, това, което мотивира жените, все по-навлизащи в бизнес сектора, е най-вече гарантирането на съществуването, желанието за независимост, както и желанието за успех и кариера.

Влиянието на жените по света нараства непрекъснато

До преди известно време някои сектори бяха запазени само за мъжа. Например, сега все повече и повече жени присъстват в областта на науката, спорта, политиката и бизнеса. По този начин, броят на жените в бизнес сектора в Македония се увеличава ежедневно. Жените заемат високи длъжности в много предприятия, но това все още не е достатъчно, за да се каже, че има равенство по отношение на мъжете. Жените-предприемачи се нуждаят от конкретно съдействие по отношение на образованието, придобиването на конкретни умения и знания, финансиране, техническа помощ, печелене на доверие чрез различни обучения, практически съвети и окуражаване.

Във февруарския е-бюлетин: Добра практика от Хърватска

Абонирайте се: www.gema-project.eu